ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПРОКУРАТУРА
ЗАВОДСКОГО РАЙОНА
ГОРОДА НОВОКУЗНЕЦКА

пр.Советской Армии, д.13, г.Новокузнецк,
Кемеровская обл., Россия, 654038

18.02.2021 № 1-36в-2021

Директору Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №3» (МБУ ДО «ДЮСШ №3»)

Пожаркину Д.И.

ул. Климасенко, 16/4, г. Новокузнецк, Кемеровская область-Кузбасс, 654038

dussh-3nvkz@mail.ru

ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ДЮСШ №3 от 27.10.2015г.

Прокуратурой Заводского района города Новокузнецка в ходе проверки выявлены факты нарушения трудового законодательства Российской Федерации в сфере оплаты труда в деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №3» (далее – МБУ ДО ДЮСШ №3).

В соответствии с частью 1 статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) локальные нормативные акты в области трудового законодательства являются источниками права, регулирующими трудовые отношения, принимаются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, к ним, в том числе, относятся положение об оплате труда и правила внутреннего трудового распорядка.

В силу части 4 статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

В соответствии с частью 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

СП № 044499

Согласно части 1 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В силу статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Так, в Правилах внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ДЮСШ №3 не закреплен порядок и сроки выплаты заработной платы, что является грубым нарушением требований части 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, и нарушает установленный законом период выплаты заработной платы.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ДЮСШ №3 от 27.10.2015 не соответствуют части 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Рассмотреть протест прокурора не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

2. Привести в соответствие Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ДЮСШ №3 от 27.10.2015 с нормами трудового законодательства, а именно ч. 6 ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации. Указать в Правилах внутреннего трудового распорядка конкретную дату выплаты заработной платы, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить прокурору незамедлительно после рассмотрения протеста.

Прокурор района О.В. Аксиненко

Бармина Татьяна Сергеевна, тел. 8 (3843) 52-05-77